

## **HR Access poursuit sa croissance et annonce 9% d'augmentation de son chiffre d'affaires en 2009**

*Paris, le 19 février 2010* – Editeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'externalisation RH, HR Access affiche une croissance de 9% en 2009. Ces bons résultats couplés au nombre important de nouveaux clients confirment l'adéquation de l'expertise HR Access avec les attentes du marché.

Evolution de sa solution applicative HRa Suite 7 et de ses offres d'externalisation, renforcement de ses partenariats et de ses équipes, augmentation des commandes, implantation au Luxembourg... autant de succès sur lesquels HR Access capitalise pour conforter sa position d'acteur majeur des RH au niveau international, et sa capacité à comprendre les enjeux et problématiques des entreprises.

*« Malgré une période économique incertaine, et un taux de croissance inférieur à l'année précédente, HR Access a vécu une année 2009 riche en réalisations, et a su maintenir son dynamisme commercial. Avec près de 140 entreprises ayant choisi HR Access en 2009, nous gérons aujourd'hui les Ressources Humaines de près de 10 millions de collaborateurs dans le monde »,* déclare **Franck Boutboul, Interim General Manager de HR Access Europe.**

### **Un renforcement des savoir-faire pour répondre de manière toujours plus performante aux besoins des entreprises**

- **Une solution qui fait référence : HRa Suite 7**

En 2009, HR Access a poursuivi le déploiement de sa solution HRa Suite 7 à l'international et plus particulièrement au Maghreb, en Belgique, en Allemagne et en Italie. La solution a été récemment enrichie et propose, dans sa version HRa Suite 7.1, des **fonctionnalités dédiées notamment au secteur public en matière d'administration du personnel, de la gestion des carrières, de paie, de santé et sécurité au travail, et surtout en matière de formation.**

**Près de 90 nouveaux clients ont choisi la solution phare de HR Access en 2009.** Parmi ces entreprises, ID Group, l'Amue en France ; Algérie Télécom, Arab Tunisian Bank en Tunisie ; Dibaq, Fundacion Diagrama en Espagne ; ESWE, Münchener Verein Versicherungsgruppe en Allemagne. **Aujourd'hui, au niveau international, 2 millions d'employés sont gérés avec HRa Suite 7.**

L'offre de Talent Management développée par HR Access, totalement intégrée dans HRa Suite 7, a séduit de nombreuses entreprises en 2009 par sa capacité à répondre à leurs défis RH. Ainsi, ce sont **plus de 80% des clients ayant fait appel à HR Access pour des prestations de paie via HRa Suite 7 qui ont également intégré des modules de Talent Management,** comme Mediapost, la SNCF, la Société du Canal de Provence en France, mais aussi à l'international dans des secteurs d'activités très divers (industrie alimentaire en Espagne, médias en Belgique, etc.).

- **Un axe de croissance fort : HR Access Employee Services, l'offre d'externalisation de HR Access**

**HR Access continue de développer ses services liés à l'externalisation RH et a enregistré en 2009 une augmentation de 12% des prises de commandes.** Près de 60 entreprises ont fait confiance à l'offre HR Access Employee Services pour externaliser leur SIRH, parmi lesquelles Groupe SOS, France 24, en France, mais également Ebm-papst, Gewoba en Allemagne, et Grey Group en Espagne. **A ce jour, quelques 185 000 employés sont gérés par les solutions d'externalisation de HR Access dans le monde.**

Plateforme internationale unique, HR Access ESP (Employer Service Platform) constitue le socle technologique de l'offre d'externalisation ; elle permet de bénéficier d'un large éventail de services ainsi que de l'expertise de HR Access pour la garantie des performances techniques du SIRH et la conformité aux réglementations. Ses fonctionnalités ont été enrichies cette année dans sa version 1.4.

### **Une présence à l'international soutenue par une politique de recrutements et de partenariats dynamique**

HR Access, qui a atteint 1000 collaborateurs dans le monde en 2009, prévoit de poursuivre les recrutements en 2010, notamment au Maghreb, et plus particulièrement en Tunisie.

Afin d'accroître la performance de ses prestations et enrichir ses compétences métiers, HR Access a également renforcé son réseau de partenariats stratégiques à l'international, notamment avec Holy-Dis pour la Gestion des Temps et des Activités en France et en Belgique, avec R.Flex, pour la gestion des recrutements, avec Ernst & Young en Espagne, et avec Human Concept au Royaume-Uni.

*« Que ce soit en termes d'enrichissement de nos offres, d'expansion internationale ou de renforcement des équipes, la croissance de HR Access en 2009 est positive. De plus en plus d'entreprises font appel à notre expertise pour les accompagner dans leurs enjeux RH, sollicitant ainsi notre connaissance du secteur, et notre aptitude à leur fournir des solutions performantes adaptées à leurs besoins. Plus que jamais, nous avons l'ambition de poursuivre notre développement en 2010 », conclut Franck Boutboul.*

\*\*\*\*\*

#### **A propos de HR Access :**

Expert de la gestion des Ressources Humaines, HR Access conçoit, développe et met en œuvre des solutions applicatives dédiées à la gestion de la Paie et des RH, et propose un large éventail de services associés. HR Access compte plus de 1000 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne en Belgique, en Italie, au Luxembourg, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 600 clients, de tous secteurs d'activité, répartis dans 54 pays.

Expertises métier et conseils, offres progiciels, externalisation, veille réglementaire, maintenance : résultat de 35 ans d'expérience en matière de gestion des Ressources Humaines, HR Access propose une offre globale et complète de solutions et de services, associant expertise locale et maîtrise de l'international, et s'appuyant sur un solide réseau de partenaires.

A ce jour, 9,9 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : [www.hraccess.fr](http://www.hraccess.fr)

