

HR Access enrichit son offre de Gestion des Temps & Activités via un partenariat avec Holy-Dis

Paris, le 9 février 2010 – **HR Access, éditeur international de progiciels de gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'externalisation, annonce un partenariat avec Holy-Dis, expert de la planification optimisée des activités et des Ressources Humaines.**

Les solutions de planification sous contraintes et leur puissant moteur de calcul développés par Holy-Dis viennent enrichir l'offre de Gestion des Temps & Activités (GTA) de HR Access.

Cette offre conjointe, qui s'adresse à tout type d'entreprise quel que soit leur secteur d'activité, est déclinée en plusieurs langues pour répondre également aux exigences de groupes internationaux.

HR Access et Holy-Dis : une réponse adaptée aux enjeux des entreprises

La gestion prévisionnelle du temps de travail requiert la prise en compte de facteurs multiples : dispositions légales régissant le travail, conventions collectives, règlement intérieur, desiderata, compétences, ancienneté, équité et disponibilité des employés, objectifs de qualité de service, budget...

En phase avec ces problématiques, HR Access et Holy-Dis répondent ainsi aux enjeux :

- ✓ **Légaux** : respect de la législation en vigueur et des règles internes de l'entreprise...
- ✓ **Sociaux** : meilleure prise en compte des contraintes des employés et de leurs compétences...
- ✓ **Economiques** : réduction des coûts liés à une organisation inadaptée (sureffectif, sous effectif, turn over important...), qualité de service non conforme et fuite de chiffre d'affaires...
- ✓ **Organisationnels** : pilotage d'une activité fluctuante ou saisonnière, gestion d'un ensemble de tâches complexes, nombreuses et interdépendantes, nécessitant plusieurs affectations et un contrôle minutieux...

« Grâce à notre expertise dans les domaines de l'optimisation du temps de travail et de l'analyse des flux, nous répondons à un défi quotidien des entreprises : réaliser des gains significatifs en matière de productivité et de réduction des coûts, et rendre chaque heure de travail plus efficace. L'enjeu de la planification, consiste à mobiliser la bonne personne, au bon moment et au bon endroit », explique Gilles Hababou, Directeur général adjoint de Holy-Dis. « Aujourd'hui, le partenariat avec HR Access nous permet de nous adosser à un acteur de poids sur le marché des RH, reconnu notamment pour son offre de GTA, et de proposer aux entreprises une chaîne d'information RH entièrement maîtrisée ».

Deux expertises complémentaires pour une gestion des temps optimisée

Avec les fonctions de GTA de HRa Suite 7, HR Access offre à ses clients les moyens de piloter, de quantifier et valoriser finement leurs activités souvent fluctuantes et d'intégrer le facteur équilibre vie privée/vie professionnelle de leurs collaborateurs.

En s'associant avec Holy-Dis, HR Access s'appuie sur un autre moteur de calcul puissant pour prévoir, simuler et planifier et proposer ainsi au client final :

- une automatisation de la planification tenant compte de l'ensemble des contraintes des entreprises ;
- un calcul précis des temps de travail et leur valorisation en paie.

Pour **Franck Boutboul, General Manager, HR Access EMEA** : « *Ce partenariat illustre la volonté de HR Access de s'associer à des spécialistes RH pour proposer des offres toujours plus performantes et complètes. La gestion prévisionnelle étant un véritable levier d'optimisation et de rentabilité pour les entreprises, il nous a semblé indispensable de proposer à nos clients une offre en phase avec les évolutions RH, tout en capitalisant sur la performance de notre socle applicatif HRa Suite en matière de GTA. Grâce à ce partenariat, nos clients, tant localement qu'au niveau international, bénéficient d'un interlocuteur unique pour toutes leurs problématiques de GTA et d'une expertise complémentaire lors de leurs projets, gage de qualité et de fiabilité* ».

A propos de Holy-Dis:

Acteur reconnu de la planification et de l'optimisation des Ressources Humaines (WFM) en milieux hyper contraints, Holy-Dis conçoit, édite et met en œuvre ses solutions dans des secteurs aussi variés que sont les Centres de contacts, la Distribution, la Logistique et la Restauration...

Grâce à une culture de la satisfaction client et à une forte expertise sectorielle, technologique, légale et métier, Holy-Dis aide ses clients à réaliser des gains significatifs en matière de productivité et de réduction des coûts...

Basée à Colombes depuis sa création en 1988 et implantée dans le nord de l'Europe par le biais de sa filiale belge, Holy-Dis (SA au capital de 501 342 euros) a réalisé un chiffre d'affaires de 4,8 millions d'euros en 2008-2009 et emploie 55 collaborateurs à ce jour. Holy-Dis compte à ce jour près de 3 200 sites utilisateurs répartis dans quarante et un pays dans le monde dans des secteurs d'activité variés.

Pour plus d'informations : www.holydis.com

A propos de HR Access :

Expert en gestion de Ressources Humaines, HR Access conçoit, commercialise, met en œuvre, héberge et exploite les solutions applicatives dédiées à la gestion de la Paie, des RH et des Temps & Activités.

HR Access compte 600 clients, de tous secteurs d'activités, répartis dans 54 pays, et plus de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, au Luxembourg, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie.

Expertises métier, conseils, offres progiciels, externalisation, veille réglementaire, maintenance : résultat de plus de 35 ans de spécialisation en matière de gestion de Ressources Humaines, HR Access propose une offre globale et complète de solutions et services, associant expertise locale et maîtrise de l'international, en s'appuyant sur un solide réseau de partenaires.

A ce jour, plus de 9 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse HR Access

Agence Wellcom

Amandine Ferré / Claudia Meleggi / Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : af@wellcom.fr / cm@wellcom.fr / iz@wellcom.fr

Contact HR Access

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email : emmanuelle.boniface@hraccess.com

Contact Holy-Dis

Stéphane Chambareau

France Marketing Manager

Email : stephane.chambareau@holydis.com

 <http://holydis.com/feed>

 <http://www.wellcom.fr/pol/php/rss-simple-42-1-1.php>