

## **Ernst & Young Espagne confie à HR Access sa gestion de la Paie en mode externalisé**

*Paris, le 28 avril 2009* – **Ernst & Young, cabinet spécialisé en audit, conseil, droit, fiscalité et transactions financières, a choisi HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, pour externaliser la gestion administrative et la paie de ses 2 300 salariés en Espagne. Cette collaboration renforce la présence à l'international de HR Access et démontre la performance de sa solution phare HRa Suite 7.**

Répondant aux enjeux de l'internationalisation et conformément aux réglementations toujours plus complexes, Ernst & Young propose aux entreprises des solutions sur-mesure visant à faire face à une exigence soutenue de maîtrise des risques et de performance durable.

*« De plus en plus d'entreprises confient à des tiers la gestion des activités administratives de leur département Ressources Humaines. Cette externalisation permet d'accroître l'efficacité de l'organisation, mais elle entraîne également l'obligation de se doter des outils les plus innovants du marché afin que cette activité apporte une réelle valeur ajoutée »,* déclare **Pedro Arizmendi, associé en charge des Business Advisory Services (BAS) chez Ernst & Young.**

Via le déploiement de la solution HRa Suite 7 en mode externalisé, le cabinet Ernst & Young en Espagne a fait le choix d'une solution basée sur un outil performant et efficace de gestion des Ressources Humaines, lui permettant ainsi d'externaliser en toute confiance la gestion administrative et la gestion de la paie de ses 2 300 salariés. Grâce aux capacités fonctionnelles et techniques de la solution HRa Suite 7 et la flexibilité de ses services d'externalisation, HR Access est à même de répondre au mieux aux besoins de Ernst & Young Espagne.

*« Le choix d'une entreprise comme Ernst & Young Espagne en faveur des solutions basées sur HRa Suite 7 est très significatif pour HR Access, et démontre notre capacité à proposer des solutions toujours plus complètes répondant à l'ensemble des besoins en termes de gestion des Ressources Humaines auxquels les sociétés sont confrontées »,* indique **Franck Boutboul, Directeur HR Access France.**

\*\*\*\*\*

### **A propos Ernst & Young :**

Pour plus d'informations : <http://www.ey.com/global/content.nsf/France/home>

### **A propos de HR Access :**

Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, **HR Access Solutions** compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 600 clients répartis dans 54 pays.

Expertises métier et conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services en associant expertise locale et maîtrise de l'international.

Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines.  
A ce jour, plus de 10 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.  
HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.  
Pour plus d'informations : [www.hraccess.fr](http://www.hraccess.fr)

#### Relations presse :

##### **Agence Wellcom**

Amandine Ferré & Ingrid Zémor  
Tél : 01 46 34 60 60  
Email : [af@wellcom.fr](mailto:af@wellcom.fr) / [iz@wellcom.fr](mailto:iz@wellcom.fr)

##### **HR Access**

Emmanuelle Boniface  
France Marketing Manager  
Email : [emmanuelle.boniface@hraccess.com](mailto:emmanuelle.boniface@hraccess.com)

 <http://www.wellcom.fr/pol/php/rss-simple-42-1-1.php>