

Les Apprentis d'Auteuil choisissent la solution RH externalisée HR Access

Paris, le 8 septembre 2010 – L'institution caritative au service des jeunes en difficultés, les **Apprentis d'Auteuil**, confie à HR Access, expert en solutions de gestion des ressources humaines et d'externalisation RH, la gestion administrative et la gestion de la paie de ses 5000 salariés.

Objectifs des Apprentis d'Auteuil : accompagner leur développement RH par une solution externalisée de qualité et bénéficier d'un SIRH modernisé, tout en optimisant les coûts.

« Afin de soutenir une croissance importante du nombre de salariés depuis les années 2000, tout en s'assurant d'une gestion efficace des données, nous nous devons d'être accompagnés par un partenaire expert des processus décentralisés, capable de répondre à l'enjeu d'une mise en place d'un SIRH fiable et intégré », explique **Olivier Pithois, Directeur du projet aux Apprentis d'Auteuil**.



Fondation catholique reconnue d'utilité publique, les **Apprentis d'Auteuil** œuvrent pour la prévention et la protection des jeunes de 6 à 21 ans. Leur vocation : accueillir les jeunes en difficultés et leur permettre d'acquérir un savoir être et un savoir-faire, facilitant leur insertion dans la vie professionnelle et citoyenne. Le champ d'action des **Apprentis d'Auteuil** en France se situe dans une trentaine de départements au sein de plus de 200 établissements qui accueillent, éduquent, forment et insèrent les jeunes qui leurs sont confiés.

« La solution proposée par HR Access nous garantit aujourd'hui une gestion externalisée performante permettant le suivi opérationnel des ressources humaines, mais aussi de bénéficier d'un outil fonctionnel et accessible pour l'ensemble de nos relais administratifs et de nos managers », ajoute **Jean-Bernard Prim, DRH des Apprentis d'Auteuil**.

Dans le cadre de cette collaboration, HR Access sera chargé de mettre en œuvre, héberger et gérer le système d'information du personnel et la gestion de la paie des **Apprentis d'Auteuil**. La pertinence de la réponse apportée au cahier des charges et la qualité de l'accompagnement proposé ont été déterminants dans le choix de la fondation en faveur de ce spécialiste de la gestion RH. « Le professionnalisme de HR Access a fortement contribué à notre volonté de travailler avec cet acteur reconnu sur le marché », souligne **Olivier Pithois**.

Grâce à ce nouvel engagement, HR Access renforce son expertise dans le secteur social.

A propos des Apprentis d'Auteuil :

Réapprendre à vivre :

Les *Apprentis d'Auteuil* accueillent, éduquent, forment et insèrent des jeunes en grande difficulté scolaire, sociale, familiale. Aujourd'hui 13 000 jeunes sont accompagnés au sein de 200 établissements en France. Ils lui sont confiés par leur famille ou par les services de l'Aide sociale à l'enfance.

Ces garçons et filles reçoivent un accompagnement personnalisé dans un cadre sécurisant pour avancer dans les apprentissages de la vie.

Fondation catholique reconnue d'utilité publique, les *Apprentis d'Auteuil* accompagnent également les familles en détresse dans leur rôle éducatif.

Chaque jeune bénéficie d'un parcours personnalisé pour développer son savoir être et son savoir-faire dans le domaine professionnel de son choix.

Les *Apprentis d'Auteuil* délivrent 66 formations professionnelles dans 12 filières.

Pour plus d'informations : <http://www.apprentis-auteuil.org/>

A propos de HR Access :

Expert en gestion de Ressources Humaines, HR Access conçoit, commercialise, met en œuvre, héberge et exploite les solutions applicatives dédiées à la gestion de la Paie, des RH et des Temps & Activités.

HR Access compte 600 clients, de tous secteurs d'activités, répartis dans 54 pays, et plus de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, au Luxembourg, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie.

Expertises métier, conseils, offres progicielles, externalisation, veille réglementaire, maintenance : résultat de plus de 35 ans de spécialisation en matière de gestion de Ressources Humaines, HR Access propose une offre globale et complète de solutions et services, associant expertise locale et maîtrise de l'international, en s'appuyant sur un solide réseau de partenaires.

A ce jour, plus de 9 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :

Agence Wellcom

Leslie Gallaire / Claudia Meleggi / Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : lga@wellcom.fr / cm@wellcom.fr /
iz@wellcom.fr

HR Access

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email : emmanuelle.boniface@hraccess.com

 <http://www.wellcom.fr/presse/hr-access/feed>