

## Comment optimiser la gestion de la rémunération ?

### HR Access enrichit son offre de Talent Management pour accompagner les entreprises dans cet enjeu clé

*Paris, le 15 avril 2010* - **Dans un contexte économique difficile, il est primordial pour une entreprise de rémunérer ses talents à leur juste valeur. Retenir, fidéliser, rester en adéquation avec le marché tout en respectant des contraintes budgétaires conséquentes est une véritable problématique pour les professionnels des ressources humaines.**

**Afin d'accompagner les entreprises dans le déploiement de stratégies de rémunération pertinentes et l'optimisation du pilotage de leur masse salariale, HR Access enrichit les fonctionnalités de sa solution HRa Suite 7, dotant ainsi les DRH d'outils complets et performants pour :**

- **analyser les rémunérations,**
- **simuler, évaluer et récompenser les talents,**
- **et impliquer les managers dans un souci d'efficacité, de transparence et d'équité.**

#### La rémunération, un enjeu clé dans la gestion des talents

Afin d'éviter le turnover et pour maintenir la motivation des salariés et leur engagement dans l'entreprise, **la mise en place de politiques de rémunération transparentes, liées avant tout à des critères objectifs, est essentielle.**

Véritable attente des salariés, cette nécessité est aujourd'hui **renforcée en France par la loi sur l'égalité des salaires qui impose, depuis janvier 2010, de gommer tout écart de salaire entre les hommes et les femmes.** Toute entreprise ne satisfaisant pas à ces obligations pourrait se voir infliger une sanction financière.

Aujourd'hui, **l'une des clés de réussite de la gestion de la rémunération est d'y associer le manager opérationnel** : l'implication des managers - au plus près des collaborateurs et du terrain - dans les processus d'évaluation de la performance, et d'attribution des bonus ou d'augmentation des salaires, permet d'harmoniser et de garantir une transparence dans les processus mais aussi de développer l'engagement des collaborateurs.

#### HRa Suite 7 : un enrichissement fonctionnel pour répondre à ses enjeux

Via l'enrichissement de ses fonctionnalités, HRa Suite 7 permet la définition complète des politiques de rémunération, le pilotage des campagnes, l'alignement de la rémunération sur la performance, l'analyse des impacts des changements d'organisation, de modèle de rémunération et de politique d'augmentation sur la masse salariale...

En dotant les DRH et les managers d'outils conviviaux et performants, HR Access offre aux entreprises la possibilité :

- d'anticiper et de maîtriser les évolutions de leur masse salariale ;
- d'attirer, fidéliser et motiver les salariés ;

- d'établir une base précise pour assurer une rémunération équitable ;
- d'adapter la rémunération à une politique non discriminante ;
- d'aligner la rémunération à celle du marché ;
- de soutenir le manager dans les processus de revue des salaires et des bonus ;
- de développer une stratégie efficace de rémunération à la performance.

« Le renforcement de notre offre de gestion des talents répond à une demande forte des entreprises, qui souhaitent mettre en place des indicateurs efficaces pour mesurer et rémunérer les performances collectives et individuelles des salariés, en cohérence avec ses résultats et les pratiques du marché. Nous mettons à la disposition des DRH et des managers des outils d'analyse et d'aide à la décision efficaces et personnalisables, pour les aider à prendre les bonnes décisions, et améliorer ainsi leur politique salariale et le pilotage de leur masse salariale », explique **Franck Boutboul, Directeur HR Access France.**

\*\*\*\*\*

#### **A propos de HR Access :**

Expert en gestion de Ressources Humaines, HR Access conçoit, commercialise, met en œuvre, héberge et exploite les solutions applicatives dédiées à la gestion de la Paie, des RH et des Temps & Activités.

HR Access compte 600 clients, de tous secteurs d'activités, répartis dans 54 pays, et plus de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, au Luxembourg, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie.

Expertises métier, conseils, offres progiciels, externalisation, veille réglementaire, maintenance : résultat de plus de 35 ans de spécialisation en matière de gestion de Ressources Humaines, HR Access propose une offre globale et complète de solutions et services, associant expertise locale et maîtrise de l'international, en s'appuyant sur un solide réseau de partenaires.

A ce jour, plus de 9 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

Pour plus d'informations : [www.hraccess.fr](http://www.hraccess.fr)

#### **Relations presse :**

##### **Agence Wellcom**

Amandine Ferré / Claudia Meleggi / Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : [af@wellcom.fr](mailto:af@wellcom.fr) / [cm@wellcom.fr](mailto:cm@wellcom.fr) /  
[iz@wellcom.fr](mailto:iz@wellcom.fr)

##### **HR Access**

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email :

[emmanuelle.boniface@hraccess.com](mailto:emmanuelle.boniface@hraccess.com)

 <http://www.wellcom.fr/pol/php/rss-simple-42-1-1.php>