



Communiqué de presse

Accenture, Logica et HR Access remportent le contrat attribué par l'ONP (Opérateur National de Paye) pour le développement du nouveau système de paye des fonctionnaires français

PARIS; 18 novembre 2009 – L'ONP (Opérateur National de Paye), entité publique nouvellement créée pour gérer la paye des fonctionnaires français, vient de signer avec le consortium mené par Accenture (NYSE: ACN), comprenant Logica - en tant que co-traitant solidaire - et HR Access, un contrat de 9 ans pour concevoir, réaliser, et mettre en œuvre un nouveau système d'information national de paye.

Le nouveau système sera développé sur une période de trois ans, avec un déploiement par étapes à partir de janvier 2012. Cette première phase sera suivie d'une période de 6 ans pour gérer l'extension progressive du système à trois millions de dossiers de paye jusqu'en 2016 ainsi que la maintenance applicative jusqu'en 2018. Le nouveau système remplacera le système actuel, mis en place dans les années 1970.

Accenture et Logica seront responsables de la gestion de l'ensemble du programme et de l'intégration de systèmes pour la conception, la réalisation et la mise en œuvre du nouveau système. HR Access fournira le cœur applicatif du système de paye, qui sera basé sur la solution HRa Suite, laquelle sera adaptée aux spécificités du projet. HR Access en assurera la livraison, la maintenance et l'évolution.

L'Etat français a créé l'ONP en 2007 pour moderniser la gestion de la paye des fonctionnaires. Le nouveau système fournit une solution commune, évolutive et intégrée à l'ensemble des ministères et entités publiques de l'Etat. Il va permettre au Gouvernement français d'améliorer la gestion et le contrôle de la paye des fonctionnaires et de disposer d'un système simplifié.

Bull et Sopra Group interviendront en tant que sous-traitants du consortium. Bull fournira et mettra en œuvre l'infrastructure sécurisée et les services associés. Sopra Group sera chargé de la construction du service d'échanges.

A propos d'Accenture

Accenture est une entreprise internationale de conseil en management, technologies et externalisation. Combinant son expérience, son expertise et ses capacités de recherche et d'innovation développées et mises en œuvre auprès des plus grandes organisations du monde sur l'ensemble des métiers et secteurs d'activités, Accenture aide ses clients - entreprises et administrations - à renforcer leur performance. Avec plus de 177.000 employés intervenant dans plus de 120 pays, Accenture a généré un chiffre d'affaires de 21,58 milliards de dollars au cours de l'année fiscale clôturée le 31 août 2009. Site Internet : www.accenture.com/fr

A propos de Logica

Logica est un acteur majeur des services informatiques réunissant 40 000 personnes. En France, Logica compte 9 000 collaborateurs. Son activité englobe le conseil en management, l'intégration de systèmes et l'outsourcing de processus métier et IT. Logica travaille en étroite collaboration avec ses clients afin de les aider à libérer leur potentiel pour améliorer leur efficacité, accélérer leur croissance et gérer les risques. Logica s'appuie sur ses connaissances approfondies des secteurs, son excellence en matière

de technologie ainsi que sur son expertise en matière de delivery pour aider ses clients à se positionner en tête de leurs marchés respectifs. Logica, partenaire de la modernisation du secteur public, s'appuie notamment sur son expérience des grands projets de transformation du secteur (Chorus, refonte des Archives Nationales) et son savoir-faire en matière de SIRH. Logica a ainsi précédemment accompagné le Ministère de la Défense qui a reçu cette année le prix de l'innovation d'Acteurs publics pour son SIRH Concerto ainsi que la Gendarmerie Nationale. Logica, est coté à la Bourse de Londres et d'Amsterdam (LSE : LOG ; Euronext : LOG) Pour plus d'informations : www.logica.com

A propos de HR Access

Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, HR Access Solutions compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, au Luxembourg, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et plus de 600 clients répartis dans 54 pays. Expertises métier et conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services. Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines. A ce jour, plus de 9 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde. HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions. Site Internet : www.hraccess.fr

Contacts: Franck Bizet
Accenture
+33 1 53 23 67 14
franck.bizet@accenture.com

Claire Vaas
Logica
+33 1 58 22 47 02
claire.vaas@logica.com

Carole Muller
HR Access
+33 1 70 38 34 22
carole.muller@hraccess.com