

L'Amue s'appuie sur HR Access pour son nouveau Système d'Informations Ressources Humaines

Paris, le 15 septembre 2009 – HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'externalisation remporte le marché-cadre « Editeur » de l'Amue. Groupement d'Intérêt Public, l'Agence de Mutualisation des Universités et Etablissements d'enseignement supérieur et de recherche, a retenu la solution HRa Suite 7 pour son projet SIHAM (Système d'Information des ressources Humaines dans une Approche Mutualisée). Dans le cadre de ce contrat de 7 ans, HR Access fournira à l'Amue les licences HRa Suite 7, les formations et l'expertise de l'Editeur.



L'Agence de mutualisation des universités et établissements d'enseignement supérieur et de recherche est la structure de mutualisation des universités et établissements d'enseignement supérieur. Elle organise la coopération entre ses membres et sert de support à leurs actions communes en vue d'améliorer la qualité de leur gestion.

L'Amue a deux principales missions :

- Contribuer à l'élaboration du **système d'information des établissements** ;
- Accompagner les changements et **la modernisation des établissements** en matière de pilotage et de gestion.

Avec le projet SIHAM pour les Ressources Humaines bâti sur l'offre HR Access, **l'Amue poursuit sa démarche de construction d'un système d'information intégré pour les établissements, reposant sur les meilleurs acteurs du marché.**

« Trois éléments ont pesé en faveur de notre choix : la valeur fonctionnelle de la solution qui propose une couverture "en standard" de la gestion administrative propre à la fonction publique, et de puissantes fonctionnalités de gestion des RH ; la valeur technique, en particulier la capacité à s'intégrer dans les systèmes d'information existants des établissements, et sa conformité avec les normes de l'ONP - l'opérateur national de paie ; sans oublier le coût de la solution », explique **Christian Michau, Responsable de la Mission des Systèmes d'Information de l'Amue.**

« Le choix de la solution HRa Suite 7 a fait l'unanimité des experts d'établissements associés à ce projet. Aujourd'hui, l'Amue regroupe 167 adhérents dont 84 universités et 83 autres établissements d'enseignement supérieur représentant un effectif de l'ordre de 150 000 personnes : nos adhérents avaient donc besoin d'un outil de pilotage performant et moderne. Avantage non négligeable, la présence d'HR Access sur le secteur public nous garantit la pérennité de la solution choisie et son adaptation aux évolutions réglementaires qui ne manqueront pas de se produire », déclare **Jacques Bernard, Directeur de l'Amue.**

Numéro 1 en France auprès du Secteur Public avec aujourd'hui 1 800 000 agents de la Fonction Publique - soit 1 sur 3, gérés à l'aide de ses solutions de paie et de gestion des ressources humaines, HR Access bénéficie d'une position d'acteur de premier plan sur ce secteur et accompagne notamment le Ministère de l'Intérieur, le Ministère des Finances, le Ministère de l'Education Nationale, l'AP-HP.

A propos de l'Amue :

L'Agence de mutualisation des universités et établissements d'enseignement supérieur ou de recherche (Amue) est un groupement d'intérêt public fondé en 1992.

Constitué de **167 établissements** d'enseignement supérieur et de recherche, l'Amue contribue à **l'élaboration de leur système d'information en proposant** à ses adhérents une démarche collective et mutualisée de choix de logiciels, sélectionnés et mis au point en partenariat étroit avec les experts de ces établissements.

Elle **propose à ses membres des logiciels** dans les domaines de la gestion : financière et comptable, des ressources humaines et de la paie, de la formation et de la vie de l'étudiant, de la recherche, etc.

Elle **organise des séminaires** et formations sur les questions qui touchent aux métiers de l'enseignement supérieur; met en réseau la communauté universitaire et **accompagne ses adhérents dans la mise en application des nouvelles responsabilités et compétences** (mise en place de la loi liberté et responsabilités des universités - LRU -).

L'Agence, basée sur deux sites, Montpellier et Paris, **rassemble 120 collaborateurs**, fonctionnaires et contractuels.

Pour plus d'informations : <http://www.amue.fr/presentation/presentation-amue/>

A propos de HR Access :

Expert de la gestion des Ressources Humaines, HR Access conçoit, développe et met en œuvre des solutions applicatives dédiées à la gestion de la Paie et des RH, et propose un large éventail de services associés. HR Access compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne en Belgique, en Italie, au Luxembourg, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 600 clients, de tous secteurs d'activité, répartis dans 50 pays.

Expertises métier et conseils, offres progicielles, externalisation, veille réglementaire, maintenance : résultat de 35 ans d'expérience en matière de gestion des Ressources Humaines, HR Access propose une offre globale et complète de solutions et de services, associant expertise locale et maîtrise de l'international, et s'appuyant sur un solide réseau de partenaires.

A ce jour, plus de 9,5 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :

Agence Wellcom

Amandine Ferré / Claudia Meleggi / Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : af@wellcom.fr / cm@wellcom.fr /
iz@wellcom.fr

HR Access

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email : emmanuelle.boniface@hraccess.com

 <http://www.wellcom.fr/pol/php/rss-simple-42-1-1.php>