

## **HR Access capitalise sur son Business Continuity Plan\* pour s'adapter au contexte actuel**

*Paris, le 25 août 2009* - HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, renforce son Business Continuity Plan avec des dispositions spécifiques destinées à la gestion de crise, et plus particulièrement dans le cadre actuel d'un risque de pandémie grippale.

**Objectif pour HR Access : assurer la continuité des services nécessaires au bon fonctionnement des Systèmes d'Information Ressources Humaines (SIRH) de ses clients et de son activité d'externalisation, quelle que soit la situation.**

Dans le contexte actuel, **HR Access a adapté son BCP (Business Continuity Plan) et mis en place un certain nombre de méthodes et procédures, testées et approuvées, pouvant être appliquées dans le cadre d'un risque pandémique**, et dans le but de maintenir l'activité de services au niveau le plus élevé possible.

Outre les dispositions classiques (information des collaborateurs, conseils et mesures d'hygiène appropriés, commande des équipements de protection) **HR Access a défini les ressources humaines et matérielles** indispensables pour se préparer à cette éventualité. Ainsi, les activités et postes de travail pouvant être exercés à distance ont été identifiés, **via l'analyse de trois scénarios de criticité** eu égard à la sévérité d'une éventuelle attaque pandémique et de ses conséquences.

Une des premières mesures consisterait notamment à **remplacer les rencontres professionnelles de visu par des visioconférences et à étendre le télétravail..**

Au-delà des mesures déployées sur ses principaux sites d'implantation, et dans le cadre de sa **responsabilité employeur**, HR Access s'est également assuré que les collaborateurs en mission de services chez les clients pouvaient bénéficier des actions de précautions mises en place par ces derniers.

*« Nous voulons donner de la visibilité et démontrer notre pro activité à nos clients. Nous tenons particulièrement à affirmer la volonté de HR Access de maintenir le niveau de services exigeant, grâce à un BCP précis et évolutif. C'est un dispositif qui s'inscrit tout naturellement dans la culture d'entreprise de HR Access, où la relation client et la tenue des engagements constituent une priorité. Afin de toujours mieux répondre aux besoins de nos clients implantés notamment dans la zone EMEA, notre BCP est bien évidemment ajusté selon les pays et les mesures gouvernementales en vigueur », explique Michel Picaud, Président et CEO, HR Access EMEA.*

Développé depuis plusieurs années, **le BCP démontre la capacité de HR Access à maintenir les fonctions vitales de l'entreprise en cas d'incident, et ainsi rétablir leur activité dans les plus brefs délais.** De par son activité d'externalisation impliquant la gestion de données sécurisées de nombreuses entreprises, HR Access se doit d'anticiper et de disposer d'une architecture technique capable de faire face aux

problèmes entraînés par une éventuelle crise, qu'elle soit d'origine gouvernementale, sanitaire, économique...

\* *Plan de Continuité d'Activité (PCA)*

**A propos de HR Access :**

Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, **HR Access Solutions** compte près de 900 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, au Luxembourg, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, en Suisse, au Maroc et en Tunisie, et 600 clients répartis dans 54 pays.

Expertises métier et conseils, offres progiciels, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services en associant expertise locale et maîtrise de l'international.

Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines.

A ce jour, plus de 10 millions de collaborateurs sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : [www.hraccess.fr](http://www.hraccess.fr)

**Relations presse :**

**Agence Wellcom**

Amandine Ferré / Claudia Meleggi / Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

Email : [af@wellcom.fr](mailto:af@wellcom.fr) / [cm@wellcom.fr](mailto:cm@wellcom.fr) /  
[iz@wellcom.fr](mailto:iz@wellcom.fr)

**HR Access**

Emmanuelle Boniface

France Marketing Manager

Email :

[emmanuelle.boniface@hraccess.com](mailto:emmanuelle.boniface@hraccess.com)



<http://www.wellcom.fr/pol/php/rss-simple-42-1-1.php>