

HR Access renforce sa solution de paie internationale grâce à l'accréditation HMRC Payroll Standard

Paris, le 28 octobre 2008 – HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines annonce l'obtention de l'accréditation HMRC (Her Majesty's Revenue & Customs) pour sa solution de paie développée sous HRa Suite 7 au Royaume-Uni.

Mise en place pour vérifier que toutes les solutions de paie répondent aux principales règles de calcul de la paie selon la législation anglaise, cette accréditation est accordée aux logiciels de paie et aux services qui répondent aux critères des standards établis par HMRC Payroll.

« Les utilisateurs se sentent plus en confiance lorsque les solutions sont conformes aux exigences légales et qu'elles disposent des fonctionnalités requises pour faciliter et améliorer la gestion complexe de la paie », explique **Gary Graham, Responsable de l'accréditation HMRC.**

« Pour nos clients et prospects concernés par des projets en Grande-Bretagne, cette certification est une véritable garantie de l'excellence de notre solution et signe d'une confiance absolue dans la fiabilité de notre système de paie » poursuit **Franck Boutboul, Directeur Général de HR Access France.** « Au-delà d'un label de qualité, la certification HMRC permet à HR Access de renforcer la solidité de son offre de gestion de paie internationale ».

HR Access a déjà obtenu les certifications suivantes : par exemple, la Déclaration Unifiée des Cotisations Sociales (DUCS) pour la France, la certification SUVA en Suisse et la certification des échanges d'assurances sociales en Allemagne.

A propos de HR Access :

HR Access Solutions a été créée en octobre 2003, suite à l'acquisition par Fidelity Investments des activités éditeur du progiciel HR Access auprès de IBM. Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, la société compte près de 860 collaborateurs - basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Belgique, en Italie, en Grande-Bretagne, en Irlande, au Maroc et en Tunisie, et 550 clients répartis dans 52 pays.

Conseils, offres progicielles, mise en œuvre et intégration, externalisation, formation, veille réglementaire, maintenance : HR Access propose une offre globale de solutions et de services couvrant de bout en bout le cycle de vie du SIRH de ses clients, en associant expertise locale et maîtrise de l'international. Les solutions HR Access résultent de 35 ans d'expérience, de recherche, de développement, de mise en œuvre et de compétences métiers, en matière de gestion des Ressources Humaines.

A ce jour, plus de 12 millions de salariés, dont près de 6 millions en France (soit un quart des actifs français), sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :

Agence Wellcom

Amandine Ferré & Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

E-mail : af@wellcom.fr / iz@wellcom.fr