

## **HR Access renforce son offre de gestion des temps et des activités en partenariat avec KABA**

*Paris, le 5 mai 2008* – **HR Access, éditeur de progiciels de gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'externalisation Ressources Humaines, renforce son partenariat avec KABA, l'un des principaux fabricants mondiaux dans les domaines de la gestion des temps de présence, de la gestion des accès et de la saisie des données de production. Grâce aux matériels d'acquisition des temps de haute technologie développés par KABA, HR Access complète ses fonctions de gestion des temps et des activités (GTA) disponibles avec sa nouvelle solution HRa Suite 7.**

L'organisation du temps de travail est au cœur des problématiques des entreprises, du point de vue des employeurs (mesure de la productivité, respect des contraintes légales et réglementaires ...) comme de celui des employés (aménagement des temps de travail, congés payés ...). Mais la globalisation des Ressources Humaines s'étend de plus en plus à la gestion des temps et des activités : elle impose aux entreprises de pouvoir consolider à la fois les processus locaux et les données à l'échelle internationale tout en décentralisant la saisie des temps ou les outils de planification des activités vers les opérationnels.

**Avec sa nouvelle solution HRa Suite 7 et ses fonctions de gestion des temps et des activités**, HR Access offre à ses clients les moyens de piloter une activité fluctuante, de rentabiliser leurs équipements, de quantifier et valoriser finement leurs activités et d'intégrer le facteur équilibre vie privée/vie professionnelle de leurs collaborateurs. Leader européen sur les solutions opérationnelles de collecte des données, KABA répond aux enjeux des entreprises en matière de gestion des ressources et d'organisation des accès.

**Grâce à son partenariat avec KABA, HR Access propose une solution unique qui permet de répondre à la fois au contexte international des entreprises et à une décentralisation des fonctions tout en couvrant la totalité de la chaîne de valeur de la GTA.**

### **HR Access et KABA : une offre conjointe pour répondre aux enjeux de la gestion des temps...**

Trois grandes raisons poussent les entreprises à mettre en place une GTA :

- **Le besoin d'une gestion opérationnelle des temps notamment pour faire face aux contraintes légales ;**
- **Le besoin d'une gestion prévisionnelle des temps dans une approche économique ;**
- **Le besoin d'une solution collaborative accompagnant les Ressources Humaines et s'appuyant sur les managers opérationnels.**

Via son partenariat avec KABA, HR Access gère intégralement les besoins des entreprises : collecte des temps, planification des activités, constat, contrôle jusqu'à la valorisation en paie. Avec HRa Suite 7, les utilisateurs disposent également d'une nouvelle approche ergonomique, d'une résolution assistée des anomalies et d'un pilotage par les plannings. Sa souplesse de paramétrage garantit une prise en compte de toutes les règles collectives, de tous les cycles de travail et horaires, d'un calcul illimité de compteurs tout en valorisant l'ensemble des spécificités individuelles. Son intégration totale avec la paie permet l'unicité des données, des référentiels et la continuité des règles.

...avec une offre unique et fiable

**Grâce à l'offre commune proposée par HR Access et KABA, l'intégration des données est directe : une seule saisie, un référentiel unique, un traitement uniforme des données dans une seule base, simplifiant ainsi la maintenance et la mise en œuvre des évolutions réglementaires.**

Les données sont diffusées dans toute l'entreprise de façon totalement synchrone, permettant de disposer d'une information identique et partagée que ce soit au niveau des professionnels RH, des managers ou des employés, mais également via les processus de HRa Suite 7 ou les terminaux de KABA. Tous les processus de gestion (embauches, sorties, mutations, etc.) sont ainsi gérés de façon transparente. L'architecture technique de HRa Suite 7 et la haute technologie des terminaux de KABA garantissent la possibilité de faire face à la fréquence et à la volumétrie des analyses indispensables aux besoins de gestion opérationnelle dans les entreprises.

Grâce à ce partenariat, les clients, tant localement qu'au niveau international, ont la garantie d'un flux d'informations totalement maîtrisé. **Ils bénéficient d'un interlocuteur unique pour toutes leurs problématiques de GTA et d'une expertise complémentaire lors des projets, gage de qualité et de fiabilité.** Un connecteur standard, développé conjointement et certifié par les deux partenaires assure une intégration complète, cohérente et fluide entre les deux applications. Ce connecteur s'appuie sur les outils HR Access et sur une architecture standardisée d'échanges entre HR Access et KABA.

**Evolutive en fonction du développement des applications, cette offre garantit également la pérennité des investissements.**

*« Le renforcement de ce partenariat illustre la volonté de HR Access de proposer des solutions toujours plus complètes sur le marché en réponse à l'ensemble des problématiques RH des entreprises », explique Franck Boutboul, Directeur HR Access France. « La performance de notre socle applicatif HRa Suite en matière de gestion des temps et des activités est déjà reconnue : nous l'accréditons aujourd'hui grâce à notre nouvelle solution HRa Suite 7, et via ce partenariat unique avec KABA », conclut-il.*

\*\*\*\*\*

#### **A propos de HR Access :**

**HR Access Solutions** a été créée en octobre 2003, à la suite de l'acquisition par Fidelity Investments des activités éditeur du progiciel HR Access auprès de IBM. Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, la société compte plus de 760 collaborateurs basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Angleterre, en Belgique, en Italie, en Irlande et en Tunisie. HR Access conçoit, développe et commercialise sa solution applicative et propose une offre de services complète couvrant l'ensemble des besoins de ses clients et de ses partenaires tels que l'externalisation, la mise en œuvre, l'expertise, la formation et le conseil.

**HRa Suite** est la solution proposée par la société HR Access en matière de gestion des ressources humaines, de la paie, des temps et des activités, pour les grandes entreprises de tous secteurs. Le progiciel s'appuie sur une expérience de 35 ans dans le domaine des RH et compte 550 clients dans plus de 52 pays. A ce jour, plus de 12 millions de salariés, dont près de 6 millions en France (soit un quart des actifs français), sont gérés par HR Access dans le monde.

**HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.**

Pour plus d'informations : [www.hraccess.fr](http://www.hraccess.fr)

#### **A propos de KABA :**

Le **groupe KABA**, conçoit, développe et met en œuvre des solutions de saisie de données d'entreprises pour la gestion des temps de présence, de production et du contrôle d'accès.

Fort d'un programme d'innovations constantes, KABA propose des solutions adaptées à l'évolution permanente des attentes liées à la saisie de données d'entreprise. Une continuité de choix technologiques avancés à destination de fonctionnalités optimales, une qualité de fabrication et une ergonomie reconnues, une présence internationale : quelques caractéristiques qui font de KABA l'un des leaders mondiaux dans le domaine de la saisie de données d'entreprise.

Pour plus d'informations : [www.kaba.fr](http://www.kaba.fr)

**Relations presse :**  
Agence Wellcom  
Amandine Ferré & Ingrid Zémor  
Tél : 01 46 34 60 60  
E-mail : [af@wellcom.fr](mailto:af@wellcom.fr) / [iz@wellcom.fr](mailto:iz@wellcom.fr)