

HR Access poursuit sa croissance et consolide son organisation en créant 3 pôles opérationnels

Paris, le 6 février 2008 – **Fort de sa croissance et des succès significatifs enregistrés en 2007 dans les différents pays où il est installé, HR Access, éditeur international de progiciels de Gestion des Ressources Humaines et prestataire de services d'Externalisation Ressources Humaines, renforce aujourd'hui sa volonté de poursuivre sa dynamique de développement.**

Pour mieux construire l'avenir et capitaliser sur les récents succès de l'entreprise, Eduardo Pontoriero, Chairman de HR Access et Président de Devonshire Investors Global Solutions, rassemble ses équipes à l'échelle mondiale en trois pôles :

HR Access EMEA... pour accélérer le développement dans une région à fort potentiel

Afin d'affirmer encore plus son rôle clé à la tête de la région EMEA (Europe, Moyen Orient et Afrique), **Michel Picaud**, jusqu'alors CEO (Chief Executive Officer) de la zone EMEA, est **promu au poste de Président & CEO de HR Access EMEA**. Son savoir-faire et son expérience confirmée au niveau international sur le marché de l'externalisation sont un atout majeur pour le développement de l'entreprise.

La dynamique de croissance forte insufflée pendant toute l'année 2007 a permis à HR Access d'enregistrer une **progression de plus de 27% de ses revenus** dans la région, et plus particulièrement dans les nouvelles activités d'outsourcing.

Résultat combiné de l'ouverture de nouveaux marchés et de l'acquisition de nouveaux clients dans les marchés existants, tels que la SNCF en France, le Crédit Agricole et Intelcia (Call Center) au Maroc, Faurecia en Tunisie, cette **croissance a été soutenue par le lancement de la nouvelle solution HRa Suite 7**, mais aussi **par les nouvelles offres d'outsourcing** qui connaissent un vif succès auprès de clients tels que BBVA, Feu Vert et Gallina Blanca en Espagne, ou encore Vivendi Games et Porcher Industrie en France.

En complément de l'action commerciale et l'enrichissement de l'offre applicative, HR Access a également noué de solides partenariats dans tous les pays de la zone EMEA afin d'optimiser le déploiement des projets de ses clients : plus spécifiquement sur le produit HRa Suite 7, des partenariats technologiques et de contenu avec par exemple Cognos, Business Objects, I Progress et Performanse, et des partenariats pour la revente tels que Neoz Conseil au Maroc ou ITS au Moyen Orient. Pour accompagner cette croissance, plus de 100 nouveaux collaborateurs ont rejoint HR Access en 2007.

« Avec une année 2007 placée sous le signe d'une très forte croissance et le lancement récent de notre solution HRa Suite 7, nous sommes aujourd'hui convaincus de notre capacité à accompagner nos clients dans le domaine de l'outsourcing et l'optimisation de leur stratégie RH », déclare Michel Picaud, Président et CEO de HR Access EMEA. « De plus, la zone EMEA de HR Access regroupe des régions très diversifiées et prometteuses avec une importante base installée et un potentiel de croissance considérable. Par son approche innovante, HR Access mettra tout en œuvre pour continuer à faire progresser ses offres de façon à anticiper les besoins et proposer le meilleur support, avec la ferme ambition d'être un partenaire de long terme pour ses clients dans le domaine des ressources humaines », poursuit-il.

HR Access Global Technology, pour une expertise dédiée au niveau mondial

La nouvelle division HR Access Global Technology va s'appuyer sur la base technologique existante, et accompagner l'entreprise dans son expansion. Elle est dirigée par **Oliver McKenna**, co-fondateur et CEO de TerraNua, société fournissant des produits de veille réglementaire et légale.

Oliver McKenna dirigera une équipe internationale ; il apporte une expérience importante dans le développement de produits informatiques de nouvelle génération. Son expertise dans la prestation de services externalisés aux grandes et moyennes entreprises sera également précieuse pour HR Access. Sa mission englobe également le développement continu du produit HRa Suite 7 ainsi que le développement des plateformes outsourcing pour la paie et les RH. Il reste basé en Irlande.

« Je suis ravi de rejoindre une entreprise si dynamique et en pleine expansion. Les réactions très positives qui ont suivi le lancement d'HRa Suite 7 en France nous permettent de voir l'avenir très sereinement, dit Oliver McKenna. Avec mes nouveaux collègues, je vais travailler à renforcer le positionnement de HR Access en tant que spécialiste des progiciels de gestion des ressources humaines et de l'outsourcing, non seulement dans la région EMEA mais aussi dans de nouvelles zones au niveau mondial. »

HR Access Global Product Management, pour une innovation toujours à la pointe et des réponses adaptées à chaque pays

Basé en Espagne, le pôle HR Access Global Product Management est dirigé par **Ignacio Palomera**, précédemment Président de la société Arinso International aux Etats-Unis et en Amérique Latine. Avec une équipe dédiée, Ignacio s'attachera plus particulièrement à concevoir des nouvelles solutions parfaitement adaptées aux zones géographiques où sont présents les clients de HR Access, et ce en s'assurant de renforcer le leadership de l'entreprise au travers de produits innovants.

Au cours de ces trente dernières années, HR Access a construit son succès en fournissant des solutions de gestion des ressources humaines et de paie réputées et adaptées aux besoins des entreprises, quels que soient leurs secteurs ou leurs implantations. Cette expérience et cette expertise uniques – au travers de sa solution phare HRa Suite et de ses offres de services outsourcing – permettent aussi à HR Access d'accompagner ses clients sur de nouveaux marchés.

Avec cette nouvelle organisation, HR Access accroît ses capacités d'extension au-delà des zones EMEA pour répondre au mieux aux besoins de tout type de client, tant au niveau local qu'international, via des prestations complètes dans le domaine des ressources humaines.

A propos de HR Access :

HR Access Solutions a été créée en octobre 2003, à la suite de l'acquisition par Fidelity Investments des activités éditeur du progiciel HR Access auprès de IBM. Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, la société compte plus de 760 collaborateurs basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Angleterre, en Belgique, en Italie, en Irlande et en Tunisie. HR Access conçoit, développe et commercialise sa solution applicative et propose une offre de services complète couvrant l'ensemble des besoins de ses clients et de ses partenaires tels que l'externalisation, la mise en œuvre, l'expertise, la formation et le conseil.

HRa Suite est la solution proposée par la société HR Access en matière de gestion des ressources humaines, de la paie, des temps et des activités, pour les grandes entreprises de tous secteurs. Le progiciel s'appuie sur une expérience de 35 ans dans le domaine des RH et compte 550 clients dans plus de 52 pays. A ce jour, plus de 12 millions de salariés, dont près de 6 millions en France (soit un quart des actifs français), sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :

Agence Wellcom

Amandine Ferré & Ingrid Zémor

Tél : 01 46 34 60 60

E-mail : af@wellcom.fr / iz@wellcom.fr