

HR Access étend le périmètre de ses offres en s'appuyant sur l'expertise de ses partenaires Allshare et Lingway

Paris, le 04 février 2008 - **HR Access, spécialiste des solutions de gestion des ressources humaines et des services associés d'externalisation, vient de signer deux accords stratégiques de partenariat : l'un avec Allshare, société proposant un logiciel dédié à la mise en œuvre des processus budgétaires et de simulation de masse salariale, et l'autre avec Lingway, éditeur spécialisé dans les solutions d'e-recrutement.**

Signés dans le cadre du lancement de la nouvelle solution progicielle 'HRa Suite 7', ces nouveaux partenariats « produits » répondent à la volonté de HR Access d'étendre le périmètre de ses solutions en encapsulant leurs offres et en s'appuyant sur leurs expertises spécialisées et complémentaires. Les offres ainsi développées avec Allshare et Lingway sont distribuées directement par HR Access.

Deux partenaires, deux expertises complémentaires...



Professionnel incontournable du décisionnel, du back office bancaire et de l'administration du personnel, Allshare diffuse « Scénario/RH », logiciel dédié à la simulation de la masse salariale et l'élaboration des budgets des frais de personnel entre autres ; **le partenariat avec Allshare permet à HR Access de mettre à disposition de ses clients ce logiciel, l'interface standard entre les deux solutions applicatives ainsi qu'une offre de services dédiée à la mise en œuvre des processus budgétaires et de simulation de masse salariale.**

Les clients HR Access bénéficient ainsi d'une offre complète, avec la garantie d'une interface maîtrisée et d'un interlocuteur unique.

Proposant l'intégration des processus budgétaires dans le SIRH HR Access et le positionnement de l'outil de simulation budgétaire en phase avec les processus de paie, les clients s'appuient ainsi sur un modèle pré-défini riche en expertise et adapté au contexte HR Access du site client.

Outre ce partenariat permettant d'aller plus loin dans la gestion des processus budgétaires RH, HR Access a souhaité également s'associer à l'expert Lingway du "e-recrutement".



Spécialiste reconnu du marché, le module e-Recrutement Applications de Lingway est intégré à HR Access pour étendre l'offre recrutement de HRa Suite 7. Ce service permet **l'analyse automatique des CV aux formats Word ou Pdf** pour en extraire les données d'identification de la personne, la description de ses formations et de ses expériences. Ces données viennent s'enregistrer automatiquement dans **la CV-thèque**, facilitant ainsi le travail de saisie et d'analyse des recruteurs. En plus de ces fonctionnalités, Lingway e-

Recrutement Applications (LEA) inclut **une interface de recherche sémantique sur les CV** et les offres permettant de mettre en correspondance les profils avec les offres d'emplois disponibles dans le SIRH HR Access.

... pour des solutions complètes et une réponse globale aux besoins des entreprises

« Ces nouveaux partenariats illustrent la volonté de HR Access de proposer des solutions toujours plus complètes sur le marché français répondant à l'ensemble des problématiques RH des entreprises via un seul point d'entrée. Notre nouvelle solution HRa Suite 7 repose en effet sur les standards technologiques du marché et sur les Framework Open Source les plus répandus, permettant ainsi une ouverture vers des offres additionnelles », explique **Franck Boutboul, Directeur HR Access France**.

En nouant des alliances avec des structures de référence et en créant ainsi un réseau de partenaires (métier, technologiques et de distributeurs), HR Access garantit à ses clients des prestations de qualité et un large éventail de compétences et d'expertises.

A propos de HR Access :

HR Access Solutions a été créée en octobre 2003, à la suite de l'acquisition par Fidelity Investments des activités éditeur du progiciel HR Access auprès de IBM. Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, la société compte plus de 770 collaborateurs basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Angleterre, en Belgique, en Italie et en Tunisie. HR Access conçoit, développe et commercialise sa solution applicative et propose une offre de services complète couvrant l'ensemble des besoins de ses clients et de ses partenaires (Intégration, formation, expertise, services de support et d'externalisation).

HRa Pack est la solution de la société HR Access en matière de gestion des ressources humaines, destinée aux entreprises de tailles moyennes comptant un effectif de 200 à 2000 collaborateurs quel que soit leur secteur d'activité.

Avec HRa Pack, HR Access garantit aussi l'évolution ascendante vers **HRa Suite**, la solution proposée en matière de gestion des ressources humaines, de la paie, des temps et des activités, pour les grandes entreprises de tous secteurs. Le progiciel s'appuie sur une expérience de 35 ans dans le domaine des RH et compte 520 clients répartis sur plus de 970 sites dans plus de 52 pays. A ce jour, plus de 12 millions de salariés, dont près de 6 millions en France (soit un quart des actifs français), sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :
Agence Wellcom
Anne Lacuisse & Ingrid Zémor
Tél : 01 46 34 60 60
E-mail : al@wellcom.fr / iz@wellcom.fr