

HR ACCESS INNOVE ET LANCE SA NOUVELLE SOLUTION : HRa Suite 7

HRa Suite 7, Déployez votre potentiel RH

Paris, le 13 novembre 2007 – **HR Access confirme sa position de spécialiste des progiciels de gestion des ressources humaines, de paie, de temps et des activités, et des services d'externalisation en lançant aujourd'hui HRa Suite 7. Véritable tournant sur le marché des ressources humaines, cette nouvelle solution inédite met au service de la fonction RH des concepts uniques et novateurs.**

HRa Suite 7, c'est l'héritage de 35 ans de savoir-faire et d'expertise métier pour optimiser la performance et l'efficacité de la gestion des ressources humaines, de la paie, des temps et des activités. HR Access va encore plus loin grâce à cette nouvelle solution, qui innove avec de nouveaux concepts, un fort enrichissement fonctionnel et d'importantes évolutions technologiques.

Une solution innovante porteuse de nouveaux concepts

Ces concepts font émerger une nouvelle génération de SIRH apportant une réelle intelligence métier, tant à un niveau opérationnel que stratégique.

- **HRa Space : un espace de travail repensé**

Point d'entrée unique de HRa Suite 7, HRa Space constitue un espace de travail collaboratif accessible à l'ensemble des utilisateurs. Collaborateurs, managers, professionnels RH partagent ainsi la même interface au travers d'espaces adaptés au profil de chacun, selon sa fonction, son poste et son rôle dans l'organisation. Espace très ergonomique, HRa Space favorise l'appropriation de HRa Suite 7 par les utilisateurs. Prenant en compte le niveau d'expertise et les besoins de chacun, HRa Space renforce la circulation de l'information, sa traçabilité et sa fiabilité ainsi que l'autonomie des différents acteurs.

- **Processus guidés : une nouvelle génération de processus**

Issue du savoir-faire des professionnels RH, HRa Suite 7 intègre une quarantaine de processus métiers dits « guidés ». **Prêts à l'emploi et élaborés à partir des meilleures pratiques, ces processus permettent une véritable gestion contextuelle et dynamique des processus opérationnels et le déploiement d'une politique RH cohérente au sein de toute organisation.** Par exemple, lors de campagnes d'évaluation, chaque acteur impliqué reçoit les informations dont il a besoin au bon moment avec les indicateurs et les analyses nécessaires, optimisant ainsi le bon déroulement du processus qui est guidé à chacune des étapes et pour chacun des intervenants. Accessibles et gérés à travers HRa Space, les processus guidés intègrent l'intelligence des outils d'analyse, de suivi et d'alertes et garantissent une circulation, une transversalité et une traçabilité totale des flux d'informations.

• HRa Channels : une expertise à la carte totalement intégrée

Les professionnels RH souhaitant disposer des meilleures pratiques métiers, de méthodologies, de statistiques ou d'études de marché pour les accompagner dans leurs opérations, HRa Suite 7 intègre dans ses processus guidés du contenu métier issu d'experts reconnus. Les partenaires sélectionnés par HR Access enrichissent de leur expertise et de leur compétence métier le contenu et le déroulement des processus opérationnels. Par exemple, *HRa Channel Assessment* donne accès en ligne à des évaluations de compétences comportementales, de personnalité et d'aptitude intellectuelle pour aider au processus de recrutement, de mobilité ou d'évaluation. Autre expertise offerte : l'accès direct à de la formation en ligne (bureautique, management, gestion de projet, ...) grâce à *HRa Channel e-Learning*.

HRa Channels apportent ainsi une réelle valeur ajoutée pour l'optimisation, l'efficacité et la performance des politiques RH. **Ces contenus experts font partie intégrante de la solution HRa Suite 7.**

• Intelligence contextuelle : pour une information pertinente à portée de main

HRa Suite 7 permet au travers de HRa Space, lors de l'exécution d'un processus guidé, suivant le rôle et le profil de l'utilisateur, de lui « pousser » des informations pertinentes fiables et dynamiques, suivant le contexte des opérations de gestion effectuées.

Le modèle décisionnel proposé est basé sur les meilleures pratiques RH. HRa Suite 7 met à disposition une bibliothèque d'indicateurs de performance contextuels, d'alertes et d'analyses, une modélisation par enjeu RH, et des tableaux de bord pour piloter les processus.

HRa Space intègre un système convivial de gestion documentaire (HRa DMS) pour créer, publier et archiver tous types de documents. Il permettra par exemple la diffusion automatique des bulletins de paie à chaque collaborateur.

Une solution dotée des meilleurs atouts fonctionnels et techniques

La nouvelle solution HRa Suite 7 bénéficie du socle applicatif HRa Suite, déjà reconnu pour sa performance et son efficacité en matière de gestion de la paie, gestion administrative et gestion des temps et des activités.

Grâce à une couverture fonctionnelle renforcée, HRa Suite 7 garantit une véritable **gestion des talents** (recrutement, évaluation, formation, rémunération, gestion des compétences, mobilité ...) avec plus d'une centaine de nouvelles fonctionnalités telles que la gestion de la diversité et des seniors.

La **gestion internationale** des ressources humaines devenant incontournable, HRa Suite 7 répond à ces besoins, en permettant par exemple, la gestion complète des expatriés et de la mobilité internationale.

HRa Suite 7 est conforme aux **spécifications** de HMRC (Her Majesty's Revenue and Customs) pour la solution de paie du Royaume-Uni. Pour les entreprises françaises du secteur privé, HRa Suite 7 intègre notamment des mécanismes de paie à l'envers. En ce qui concerne l'offre France « secteur public », HRa Suite 7 gère les problématiques liées au droit à l'information retraite et les évolutions réglementaires telles que le compte épargne temps, ainsi que la dématérialisation du bulletin de paie.

Dans le domaine de la **gestion de la paie, des temps et des activités**, HR Access a encore optimisé sa solution en proposant toujours plus de flexibilité dans le cycle de paie, un moteur robuste et ultra-performant, et une approche graphique et ergonomique.

Toute cette richesse fonctionnelle et métier s'appuie sur une **architecture technologique** performante, sécurisée et à moindre coût. Reposant sur les standards technologiques du marché et sur les Framework Open Source les plus répandus, HRa Suite 7 offre un système de gestion de ressources humaines fiable et évolutif.

*« En tant que partenaire privilégié de nos clients, nous nous devons de répondre aux nouveaux défis auxquels ils sont confrontés aujourd'hui. Aussi, nous sommes heureux d'annoncer HRa Suite 7 - déjà très attendue sur le marché -. En phase de lancement de cette nouvelle solution, HR Access est fier de compter déjà plusieurs clients qui ont retenu HRa Suite 7 pour déployer leur politique de gestion des ressources humaines. Parmi eux, je citerai un client fidèle de 25 ans, Air Liquide, qui engage une migration vers HRa Suite 7, ou encore, la SNCF, nouvellement client, qui a choisi cette solution pour le renouvellement de son système d'information ressources humaines. Lancée cette année en France, et dès le début 2008 dans les autres pays de la région EMEA, HRa Suite 7 va nous permettre d'accélérer notre croissance», déclare **Michel Picaud, CEO de la région EMEA HR Access.***

HRa Suite 7 s'inscrit dans la stratégie globale de HR Access. Les équipes de services et les partenaires HR Access apportent un accompagnement complet en matière de conseil, formation, expertise et intégration. HR Access propose également à ses clients ses services d'externalisation.

A propos de HR Access :

HR Access Solutions a été créée en octobre 2003, à la suite de l'acquisition par Fidelity Investments des activités éditeur du progiciel HR Access auprès de IBM. Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, la société compte plus de 770 collaborateurs basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Angleterre, en Belgique, en Italie et en Tunisie. HR Access conçoit, développe et commercialise sa solution applicative et propose une offre de services complète couvrant l'ensemble des besoins de ses clients et de ses partenaires (Intégration, formation, expertise, support et d'externalisation).

HRa Pack est la solution de la société HR Access en matière de gestion des ressources humaines, destinée aux entreprises de tailles moyennes comptant un effectif de 200 à 2000 collaborateurs quel que soit leur secteur d'activité.

Avec HRa Pack, HR Access garantit aussi l'évolution ascendante vers **HRa Suite**, la solution proposée en matière de gestion des ressources humaines, de la paie, des temps et des activités, pour les grandes entreprises de tous secteurs. Le progiciel s'appuie sur une expérience de 35 ans dans le domaine des RH et compte 520 clients répartis sur plus de 970 sites dans plus de 52 pays. A ce jour, plus de 12 millions de salariés, dont près de 6 millions en France (soit un quart des actifs français), sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr