

Loi TEPA : comment l'éditeur HR Access intègre ces évolutions légales ?

Paris, le 1^{er} octobre 2007 – **Applicables à toutes les entreprises, de toutes tailles et de tous secteurs d'activité, les mesures du projet de loi relatif au Travail, à l'Emploi et au Pouvoir d'Achat (loi TEPA) ont un impact sur les Systèmes d'Information des Ressources Humaines (SIRH) qui nécessite une mobilisation de l'éditeur. Pour répondre à ces évolutions légales et réglementaires, HR Access, leader en matière de solutions de gestion des ressources humaines et des services associés d'externalisation, accompagne ses clients en proposant des offres de support et de services.**

HR Access : un support clients adapté aux évolutions législatives du nouveau quinquennat

Article premier du projet de loi « Travail, Emploi et Pouvoir d'Achat », adopté définitivement par le Parlement le 1^{er} août dernier, le dispositif sur les heures supplémentaires permet des exonérations fiscales et des allègements de cotisations sociales salariales et patronales. Tous les salariés et entreprises sont concernés par cette réforme qui s'appliquera dès le 1^{er} octobre 2007.

Au vu des courts délais d'application, l'éditeur HR Access s'est mobilisé pour anticiper les évolutions et les paramétrages à mettre en œuvre. En tant que membre de l'association SDDS (Simplification et la Dématérialisation des Données Sociales qui regroupe plusieurs éditeurs de solutions RH), HR Access a activement participé aux actions menées en amont et aujourd'hui permet à ses clients de gérer les impacts déclaratifs de cette nouvelle loi.

HR Access accompagne ses clients de manière personnalisée jusqu'à l'intégration de ces nouvelles réglementations sociales dans leur système HR Access. Cet accompagnement dédié s'appuie notamment sur l'offre de support **Legal Watch**, qui apporte un service complémentaire, disponible pour tout client à partir des versions HRa Suite 5 et HRa Pack 2. Ainsi, dans le cadre du projet de loi sur l'exonération des charges sociales, HR Access via l'offre **Legal Watch** guide ses clients en leur mettant à disposition, l'analyse et l'interprétation des textes, ainsi que les préconisations de paramétrage.

Legal Watch : une traduction optimale de l'actualité institutionnelle dans les solutions applicatives HR Access

L'offre de support **Legal Watch** permet une traduction maîtrisée des questions réglementaires et une anticipation des impacts sur le système d'information RH HR Access.

Dans un environnement fluctuant, **Legal Watch** garantit une information régulière sur l'actualité législative et réglementaire dans le domaine RH ou liée au périmètre du logiciel (gestion administrative, paie, gestion des temps, formation...).



Grâce à ce site de veille et d'informations, facilement accessible et convivial, HR Access informe rapidement ses clients et les aide à réaliser les évolutions correspondantes dans le logiciel.

Legal Watch fait partie des offres « HRA Support » qui inclut également deux autres services : « **Expert On Demand** », un service pour accéder à une expertise sur la mise en oeuvre des fonctionnalités standard et « **Remote Maintenance** », pour maintenir à distance un environnement de référence

Grâce à son équipe d'experts et de consultants dédiée aux questions légales, HR Access est en mesure d'apporter une réponse rapide et structurée à ses clients. Avec le lancement de *Legal Watch*, HR Access réaffirme ainsi sa capacité à les accompagner dans la prise en compte de toutes les améliorations et adaptations réglementaires.

A propos de HR Access :

HR Access Solutions a été créée en octobre 2003, à la suite de l'acquisition par Fidelity Investments des activités éditeur du progiciel HR Access auprès de IBM. Leader européen dans la gestion des Ressources Humaines, la société compte plus de 730 collaborateurs basés en France, en Espagne, en Allemagne, en Angleterre, en Belgique, en Italie et en Tunisie. HR Access conçoit, développe et commercialise sa solution applicative et propose une offre de services complète couvrant l'ensemble des besoins de ses clients et de ses partenaires (Intégration, formation, expertise, et support d'externalisation).

HRa Pack est la solution de la société HR Access en matière de gestion des ressources humaines, destinée aux entreprises de tailles moyennes comptant un effectif de 200 à 2000 collaborateurs quel que soit leur secteur d'activité.

Avec HRa Pack, HR Access garantit aussi l'évolution ascendante vers **HRa Suite**, la solution proposée en matière de gestion des ressources humaines, de la paie, des temps et des activités, pour les grandes entreprises de tous secteurs. Le progiciel s'appuie sur une expérience de 35 ans dans le domaine des RH et compte 500 clients répartis dans plus de 52 pays. A ce jour, plus de 12 millions de salariés, dont près de 6 millions en France (soit un quart des actifs français), sont gérés par HR Access dans le monde.

HR Access est une marque déposée par la société HR Access Solutions.

Pour plus d'informations : www.hraccess.fr

Relations presse :
Agence Wellcom
Anne Lacuisse /Ingrid Zémor
al@wellcom.fr / iz@wellcom.fr
Tél : 01 46 34 60 60